

ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

TEMARIOS ENSEÑANZAS LIBRES

INDICE

MÓDULO		Página
0647	Gestión de la documentación jurídica y empresarial	3
0648	Recursos humanos y responsabilidad social corporativa	4
0649	Ofimática y proceso de la información	5
0650	Proceso integral de la actividad comercial	6
0651	Comunicación y atención al cliente	7
0179	Inglés	8
0652	Gestión de recursos humanos	10
0653	Gestión financiera	11
0654	Contabilidad y fiscalidad	12
0655	Gestión logística y comercial	13
0656	Simulación empresarial	14
0658	Formación y orientación laboral	15

0647

Gestión de la documentación jurídica y empresarial

1.- TEMARIO

1. Estructura y organización de las administraciones públicas y la Unión Europea
2. Actualización de la información jurídica requerida por la actividad empresarial
3. Organización de la documentación jurídica de la constitución y funcionamiento ordinario de la empresa
4. Cumplimentación de los documentos de la contratación privada en la empresa
5. Elaboración de documentos requeridos por los organismos públicos

2.- MODELO DE EXAMEN

El examen constará de dos partes, cuya ponderación se indica a continuación, y cada una de las cuales tendrá un valor de 10 puntos.

PARTE CONCEPTUAL (50%): Prueba tipo test con distintas opciones por pregunta. Se corregirá según plantilla y el criterio de corrección se adjuntará como anexo.

PARTE PROCEDIMENTAL (50%): Ejercicio práctico que constará de varios supuestos (comentario artículos de prensa, análisis de boletines oficiales, búsqueda en internet...) con tiempo limitado y en el que el alumno trabajará contenidos del temario antes citado. Los criterios de corrección se adjuntarán como anexo.

Para aprobar el módulo, se exigirá que en cada apartado se obtengan al menos 4 puntos sobre 10 y que la media ponderada según se indica arriba sea como mínimo 5 puntos sobre 10.

3.- BIBLIOGRAFÍA

Libro de texto: "Gestión de la documentación jurídica y empresarial" Ed. Mc Graw Hill.
ISBN 978-84-481-7568-9

0648 Recursos Humanos y Responsabilidad social corporativa

1.- TEMARIO

1. Características de la empresa como comunidad de personas.
2. Aplicación de los principios de responsabilidad social corporativa (RSC).
3. Coordinación de los flujos de información del departamento de recursos humanos a través de la organización.
4. Aplicación de los procedimientos administrativos relativos a la selección de recursos humanos.
5. Gestión de los procedimientos administrativos relativos a la formación y promoción de personal.

2.- MODELO DE EXAMEN

El exámen constará de dos partes:

- Un cuestionario tipo test con penalización de respuesta incorrecta. El peso de este apartado en la nota será un 70 %.
- La segunda parte será eminentemente práctica y se pedirá la realización de algunos supuestos prácticos sobre el contenido de las unidades didácticas. El peso de este apartado en la nota será de un 30 %.

Para superar el módulo, se exigirá que en cada apartado se obtengan al menos 4 puntos sobre 10 y que la media ponderada según se indica arriba sea como mínimo 5 puntos sobre 10.

3.- BIBLIOGRAFÍA

Libro de texto: "Recursos Humanos y responsabilidad social corporativa" Ed. Mc Graw Hill

0649 Ofimática y proceso de la información

1.- TEMARIO

1. Mantenimiento básico de equipos, aplicaciones y red
2. Escritura de textos según la técnica mecanográfica
3. Gestión de archivos y búsqueda de información
4. Elaboración de hojas de cálculo
5. Creación de documentos con procesadores de texto
6. Utilización de bases de datos para el tratamiento de la información administrativa
7. Gestión integrada de archivos
8. Gestión de correo y agenda electrónica
9. Elaboración de presentaciones.

2.- MODELO DE EXAMEN

El examen constará de varios apartados:

- Un cuestionario tipo test con penalización de respuesta incorrecta. El peso de este apartado en la nota será un 15 %.
- Examen práctico de Excel, Access, Word. El peso de este apartado en la nota será un 75%.
- Examen de operatoria de teclado (mínimo 200 ppm y precisión del 95%). Se deberán colocar los dedos en la posición correcta. Una posición incorrecta por tecla tendrá una penalización de 0,05 puntos en la nota. El peso de este apartado en la nota será un 10 %.

Para superar el módulo, se exigirá que en cada apartado se obtengan al menos 4 puntos sobre 10 y que la media ponderada sea como mínimo 5 puntos sobre 10.

3.- BIBLIOGRAFÍA

- Ofimática y proceso de la información:
 - Editorial Mc Graw Hill
 - Editorial Paraninfo

0650 PROCESO INTEGRAL DE LA ACTIVIDAD COMERCIAL

1.- TEMARIO

- UD 1- Conceptos básicos.
- UD 2- El patrimonio.
- UD 3- El método contable.
- UD 4- Libros de contabilidad.
- UD 5- Conclusión del ciclo contable.
- UD 6- El Plan General de Contabilidad.
- UD 7- Los Tributos. El IVA.
- UD 8- La actividad comercial. Gestión de stocks.
- UD 9- Documentación de la compraventa.
- UD 10- Operaciones financieras. El interés.
- UD 11- Gestión de cobros y pagos.
- UD 12- Las existencias. Compras y ventas.
- UD 13- Gastos e ingresos.
- UD 14- Instrumentos financieros.
- UD 15- Fin de ejercicio. Cuentas anuales.
- UD 16- Gestión y control de tesorería.
- UD 17- Tratamiento informático de la gestión contable.
- UD 18- Gestión informática de la compraventa.

2.- MODELO DE EXAMEN

El exámen constará de dos partes:

- Un cuestionario tipo test con penalización de respuesta incorrecta. El peso de este apartado en la nota será un 30 %.
- La segunda parte será práctica y constará en todo caso de un ejercicio de registro de distintos hechos contables que podrá requerirse que se haga mediante la utilización de un programa específico. Además, podrán plantearse también ejercicios prácticos referentes a cualquiera de los contenidos del temario. El peso de este apartado en la nota será de un 70 %.

Para superar el módulo, se exigirá que en cada apartado se obtengan al menos 4 puntos sobre 10 y que la media ponderada según se indica arriba sea como mínimo 5 puntos sobre 10.

3.- BIBLIOGRAFÍA

- PROCESO INTEGRAL DE LA ACTIVIDAD COMERCIAL_ Edit. Paraninfo. ISBN: 9788413661285

0651	Comunicación y atención al cliente
-------------	---

1.- TEMARIO

- 1- Organizaciones empresariales
- 2- La comunicación en la empresa
- 3- Las comunicaciones orales
- 4- La comunicación escrita en la empresa
- 5- Documentos profesionales de la comunicación
- 6- Comunicación empresarial e imagen corporativa
- 7- Técnicas de comunicación en la atención al cliente
- 8- Servicio postventa. Gestión de consultas, quejas y reclamaciones.
- 9- Archivo, registro y recuperación de la información.

2.- MODELO DE EXAMEN

- 1- Prueba teórica con 10 preguntas 40%
- 2- 3 supuestos prácticos (cartas comerciales, escritos profesionales y formales, clasificaciones, libros de registro) 60%

3.- BIBLIOGRAFÍA

- Libro de texto: Comunicación y atención al cliente. Editorial Macmillan

0179

Inglés

1.- TEMARIO

U.D.1	<p>Respuesta a una demanda de empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaboración del CV - Carta de presentación y e-mail
U.D.2	<p>Análisis y utilización de la terminología pertinente en textos específicos del sector:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Company's organization - Human Resources - Equality pay - Stock markets - Sales - Office relationships - Customer-client relationship
U.D.3	<p>Contenidos gramaticales:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Condicionales - Modal verbs - Linking words

2.- MODELO DE EXAMEN

- Examen escrito donde se valorará el vocabulario y terminología propia de la especialidad, además del vocabulario relacionado con las ofertas de empleo.

Tipo de preguntas:

- Reading Comprehension
- Listening comprehension
- Preguntas tipo test (multiple choice)
- Rellenar huecos (fill in the gaps)
- Relacionar palabras con sus definiciones o viceversa
- Traducción
- Writing

3. - BIBLIOGRAFÍA

- Get that job: BBC Learning English
- Business administration and finance. Burlington
- Get well soon. PARANINFO
- Recursos de páginas web especializadas en el sector

0652 Gestión de Recursos Humanos

1.- TEMARIO

1. Gestión de la documentación que genera el proceso de contratación.
2. Programación de las tareas administrativas correspondientes a la modificación, suspensión y extinción del contrato de trabajo.
3. Caracterización de las obligaciones administrativas del empresario frente a la Seguridad Social.
4. Confección de los documentos derivados del proceso de retribución de recursos humanos y las obligaciones de pagos.

2.- MODELO DE EXAMEN

El examen constará de dos partes:

- Un cuestionario tipo test con penalización de respuesta incorrecta. El peso de este apartado en la nota será un 30 %.
- La segunda parte será eminentemente práctica y se pedirá la realización de algunos supuestos prácticos sobre el contenido de las unidades didácticas. El peso de este apartado en la nota será de un 70 %.

Para superar el módulo, se exigirá que en cada apartado se obtengan al menos 4 puntos sobre 10 y que la media ponderada según se indica arriba sea como mínimo 5 puntos sobre 10.

3.- BIBLIOGRAFÍA

Libro de texto: "Gestión de Recursos Humanos" Ed. Mc Graw Hill

0653

Gestión Financiera

1.- TEMARIO

- 1- El sistema financiero español.
- 2- Introducción al cálculo financiero
- 3- Rentas financieras
- 4- Servicios financieros y productos de pasivo
- 5- Productos financieros de activo
- 6- Fuentes de financiación
- 7- Inversiones
- 8- El presupuesto
- 9- Los seguros

2.- MODELO DE EXAMEN

El examen constará de dos partes:

- Un cuestionario tipo test con penalización de respuesta incorrecta. El peso de este apartado en la nota será un 40 %.
- La segunda parte será eminentemente práctica y se pedirá la realización de algunos supuestos prácticos sobre el contenido de las unidades didácticas. El peso de este apartado en la nota será de un 60 %.

Para superar el módulo, se exigirá que en cada apartado se obtengan al menos 4 puntos sobre 10 y que la media ponderada según se indica arriba sea como mínimo 5 puntos sobre 10.

3.- BIBLIOGRAFÍA

Libro de texto: Gestión financiera. Editorial Mac Graw Hill ISBN: 978-84-486-1222-1

0654

CONTABILIDAD Y FISCALIDAD

1.- TEMARIO

- U.D.1: El Plan General de Contabilidad.
- U.D.2: Las existencias. Compras y ventas.
- U.D.3: Acreedores y deudores por operaciones comerciales
- U.D.4: El inmovilizado no financiero.
- U.D.5: Instrumentos financieros.
- U.D.6: Fondos propios, subvenciones y provisiones.
- U.D.7: Gastos e ingresos.
- U.D.8: Constitución de la Sociedad Anónima.
- U.D.9: Aplicaciones informáticas de contabilidad.
- U.D.10: Impuestos locales sobre actividades económicas.
- U.D.11: Impuesto sobre sociedades.
- U.D.12: Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas.
- U.D.13: Los resultados.
- U.D.14: Las cuentas anuales.
- U.D.15: Análisis de los estados contables.
- U.D.16: Auditoría.

2.- MODELO DE EXAMEN

PARTE CONCEPTUAL-PROCEDIMENTAL (100%): Ejercicios prácticos que constarán de distintos supuestos con tiempo limitado y en el que el alumno trabajará contenidos del temario antes citado. Los criterios de corrección se adjuntarán como anexo.

3.- BIBLIOGRAFÍA

Libro de texto: Contabilidad y Fiscalidad. Editorial Mc Graw Hill
ISBN: 978-84-486-1224-5

0655

Gestión logística y comercial

1.- TEMARIO

1. La gestión logística.
2. La función de aprovisionamiento.
3. La gestión de stocks.
4. El almacén.
5. La gestión documental del aprovisionamiento.
6. Los proveedores.
7. La gestión de los proveedores.
8. Los costes logísticos.
9. La logística inversa.

2.- MODELO DE EXAMEN

El examen constará de dos partes, cuya ponderación se indica a continuación, y cada una de las cuales tendrá un valor de 10 puntos.

PARTE CONCEPTUAL (30%): Prueba tipo test con distintas opciones por pregunta. Se corregirá según plantilla y el criterio de corrección se adjuntará como anexo.

PARTE PROCEDIMENTAL (70%): Prueba práctica que constará de varios ejercicios; con tiempo limitado y en el que el alumno trabajará contenidos del temario antes citado. Los criterios de corrección se adjuntarán como anexo.

Para aprobar el módulo, se exigirá que en cada apartado se obtengan al menos 4 puntos sobre 10 y que la media ponderada según se indica arriba sea como mínimo 5 puntos sobre 10.

u

3.- BIBLIOGRAFÍA

Libro de texto: "Gestión logística y comercial" Ed. Mc Graw Hill.

0656 Simulación Empresarial

1.- TEMARIO

- U.D. 1 El emprendedor y el plan de empresa
- U.D.2 Estudio de mercado
- U.D.3 Tramites y documentación
- U.D.4 Fuentes de financiación
- U. D.5 Viabilidad empresarial
- U.D.6 Gestión de la actividad comercial y financiera
- U.D.7 Gestión del marketing y de los recursos humanos

2.- MODELO DE EXAMEN

El examen constará de dos partes, cuya ponderación se indica a continuación, y cada una de las cuales tendrá un valor de 10 puntos.

PARTE CONCEPTUAL (50%): Prueba tipo test con distintas opciones por pregunta. Se corregirá según plantilla y el criterio de corrección se adjuntará como anexo.

PARTE PROCEDIMENTAL (50%): Prueba escrita mixta: La prueba constará de preguntas (breves y de desarrollo) con tiempo limitado y en el que el alumno trabajará contenidos del temario antes citado. Los criterios de corrección se adjuntarán como anexo.

3.- BIBLIOGRAFÍA

Libro de texto: Simulación Empresarial. Editorial Mc Graw Hill

1094

Formación y orientación laboral

1.- TEMARIO

UNIDADES DIDÁCTICAS	
UD. 1	EQUIPOS DE TRABAJO
UD. 2	PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES - Trabajo y Salud - Evaluación de Riesgos - Primeros Auxilios
UD. 3	RELACIONES LABORALES Y SEGURIDAD SOCIAL - Relaciones laborales - Seguridad Social
UD. 4	REPRESENTACIÓN EN LA EMPRESA, NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS.
UD. 5	EL MERCADO LABORAL Y LA BÚSQUEDA DE EMPLEO.

2.- MODELO DE EXAMEN

Prueba escrita para evaluar las competencias técnicas:

- Conceptos: preguntas de tipo test; cada pregunta contestada correctamente se califica con 1 punto, la respuesta incorrecta restará resta 0,5 puntos, las preguntas en blanco no puntúan
- Procedimientos: preguntas y/o ejercicios prácticos (cumplimentar una nómina, cálculo de prestaciones por incapacidad temporal, contratos, evaluación de riesgos...)

Para aprobar el examen es necesario tener superada tanto la parte conceptual como la parte procedimental de manera independiente.

3.- BIBLIOGRAFÍA

Para la elaboración de la prueba escrita se tomará como referencia el libro de texto:

Formación y Orientación Laboral

Editorial: MACMILAN

ISBN: 978-84-16983-82-7

http://noticias.juridicas.com/base_datos/Laboral/561075-rdleg-2-2015-de-23-oct-aprueba-el-texto-refundido-de-la-ley-del-estatuto.html

http://www.seg-social.es/Internet_1/LaSeguridadSocial/Quienessomos/InstitutoNacionalde29413/index.htm

<http://www.empleo.gob.es/es/informacion/contratos/>

